

Ideen, die begeistern

**apetito**

=

Bester Arbeitgeber



**apetito**

## Bester Arbeitgeber

- Erfolgreiches Unternehmen mit innovativem und modernem Image
- Ausgeprägte Vertrauens- und Leistungskultur
- Familienfreundlichkeit
- Stark in Mitarbeiterentwicklung
- Faire Bezahlung

## Erfolgreiches Unternehmen mit innovativem und modernem Image

- Strategische Ausrichtung
  - ➔ Profitables Wachstum (Go for Growth)
  - ➔ Internationales Familienunternehmen
- Employer Branding/ Personalmarketing
  - ➔ Ausloben der Aspekte
    - Internationalität
    - Familienunternehmen
  - ➔ wirkungsvolle Marktansprache
  - ➔ gezieltes Hochschulmarketing
- Auswahl der richtigen Mitarbeiter

## Vertrauens- und Leistungskultur

- Verankerung in dem Verhaltenskodex, dem Unternehmensleitbild und der Vision
- Verhalten des Top-Managements
- Kompetente Führungskräfte und Mitarbeiter, die diese Kultur wollen und mit Leben erfüllen können
- Feedback Systeme müssen darauf ausgerichtet sein
- Personalentwicklung muss darauf ausgerichtet sein
- Offene Information/Kommunikation

## Familienfreundliches Unternehmen

- Klares „ja“ vom Top Management
- Positive Einstellung der Führungskräfte
- Flexibilität in Arbeitszeit und Arbeitsort
- Begleitung vor und während der Elternzeit/Erleichterung der Rückkehr
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung

## Stark in Mitarbeiterentwicklung

- Personalentwicklungskonzept ist verabschiedet
- Fortsetzung der intensiven Führungskräfte-Trainings
- gezielte Entwicklung von Nachwuchsführungskräften
- Fortsetzung der hochwertigen Berufsausbildung
- Professionelle Betreuung von Praktikanten, Diplomanden und Fachschülern
- Karriere-/Auslandsperspektiven erschließen
- Schulungsangebote für Mitarbeiter/innen

## Faire Bezahlung

- Konzeption der Vergütungspolitik entspricht dem state-of-the-art
- Marktabgleich Führungskräftebezahlung
- Erhöhung der ergebnis- und leistungsabhängigen Vergütungsanteile
- Modifizierung des Management-Bonus

## Projekte

- Anzeigengestaltung
- Hochschulmarketing/ Diplomanden- und Praktikantenbetreuung
- Neues Leistungs- und Verhaltens-Beurteilungssystem
- Familienfreundliches Unternehmen
- Inhouse Trainingsreihen für Führungskräfte und Nachwuchstrainingskräfte, Trainingsangebote für Mitarbeiter/innen
- Neues Management-Bonus-System
- Mitarbeiterbefragung